

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo v souladu s § 36 odst. 2 a odst. 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 31. prosince 2021 pod čj. MSMT-267/2022-3 Změnu Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Slezské univerzity v Opavě.



Karolína

Mgr. Karolína Gondková
ředitelka odboru vysokých škol



II. Změna

Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Slezské univerzity v Opavě

ze dne 2021

II. Změna

Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Slezské univerzity v Opavě ze dne 31. prosince 2021

Čl. 1

Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Slezské univerzity v Opavě se mění takto:

1. Čl. 14 se ruší a nahrazuje se novým čl. 14, který zní takto:

„Čl. 14

Etický kodex a Etická komise univerzity

- 1) Za účelem zvýšení kvality vnitřního prostředí ustanovuje univerzita interní pravidla pro jednání a chování zaměstnanců a studentů univerzity, která jsou formulována v Etickém kodexu univerzity (dále jen „etický kodex“).
 - 2) Etický kodex formuluje základní principy dobrého chování a správného jednání při práci i studiu na univerzitě a zásady vyplývající z obecně uznávaných etických a společenských norem, hodnot a kultury. Dodržování pravidel etického kodexu je závazné pro zaměstnance i studenty univerzity a přispívá k rozvoji kvality a důvěry při realizaci poslání univerzity.
 - 3) Etický kodex po projednání kolegiem rektora, vědeckou radou univerzity a radou pro vnitřní hodnocení schvaluje na návrh rektora akademický senát univerzity. Etický kodex je vydáván v českém a anglickém jazyce.
 - 4) Dohled nad dodržováním etických zásad na univerzitě včetně posuzování možných porušení etického kodexu zajišťuje etická komise univerzity (dále jen „etická komise“), kterou zřizuje rektor. Podrobnosti o složení a způsobu jednání etické komise upravuje jednací řád etické komise, který po projednání v akademickém senátu univerzity vydává rektor formou vnitřní normy.
 - 5) Při závažném porušení etických zásad se použijí ustanovení disciplinárního řádu pro studenty nebo zákoníku práce.“
2. Za čl. 14 se vkládá nový čl. 14a, který zní takto:

„Čl. 14a

Ombudsman univerzity

- 1) K zajištění ochrany práv zaměstnanců a studentů se zřizuje jako nezávislý orgán univerzitní ochránce práv (dále jen „ombudsman“), jehož hlavním posláním je poskytovat pomoc zaměstnancům a studentům univerzity při řešení problémů, souvisejících s prací nebo studiem na univerzitě tak, aby bylo zajištěno rovné a spravedlivé zacházení na univerzitě.
- 2) Funkce ombudsmana je neslučitelná s funkcí rektora, prorektora, kvestora, děkana, proděkana, tajemníka fakulty, ředitele vysokoškolského ústavu, vedoucího jiného pracoviště ve smyslu § 22 odst. 1 písmene c) zákona a předsedy akademického senátu. Funkci ombudsmana může zastávat pouze osoba s uznávanou autoritou a vysokým morálním kreditem.
- 3) Svou funkci ombudsman vykonává objektivně, nezávisle a nestranně. Za výkon funkce mu náleží odměna.
- 4) Ombudsmana jmenuje rektor po předchozím schválení akademickým senátem univerzity. Po předchozím projednání v akademickém senátu univerzity je rektor oprávněn ombudsmana odvolat. Ombudsman má právo se své funkce vzdát. Funkční období ombudsmana je 4 roky.
- 5) Ombudsman je zván jako host na všechna jednání etické komise a může podávat podněty etické komisi. Pokud na jednání etické komise požádá o slovo, předsedající mu je udělí. Ombudsman může být členem etické komise.
- 6) Do působnosti ombudsmana patří projednávání a šetření podnětů a mediace sporů souvisejících s prací nebo studiem na univerzitě a navrhování doporučení k odstranění zjištěných nedostatků. Na ombudsmana se mohou zaměstnanci i studenti univerzity obracet zejména se stížnostmi a podněty týkajícími se:



- a) diskriminačního jednání,
 - b) rovného přístupu,
 - c) sexuálního obtěžování,
 - d) šikany, mobbingu, bossingu a jiné zvlé.
- 7) Ombudsman je oprávněn provádět vlastní samostatná šetření z podnětu zaměstnanců, studentů či z vlastní iniciativy. Za tímto účelem je oprávněn si vyžádat od zaměstnanců, vedoucích pracovníků i orgánů univerzity potřebné podklady a ověřovat skutečnosti. Po provedeném šetření vydá doporučení a v případě, že shledá podnět důvodným, předá jej spolu se svým doporučením k dalšímu řízení podle povahy věci vedoucímu příslušné součásti, rektorovi, akademickému senátu univerzity nebo etické komisi.
- 8) Podněty ombudsmanovi mohou zaměstnanci a studenti podávat písemně na adresu univerzity, emailem na jeho adresu zveřejněnou na webových stránkách univerzity nebo osobně.
- 9) O své činnosti podává ombudsman jednou ročně zprávu rektorovi a akademickému senátu univerzity.“

Čl. 2

Závěrečná ustanovení

- 1) Tato změna Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Slezské univerzity v Opavě byla schválena podle § 9 odst. 1 písm. b) bodu 3 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Akademickým senátem Slezské univerzity v Opavě dne 7. prosince 2021.
- 2) Tato změna nabývá platnosti podle § 36 odst. 4 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
- 3) Tato změna nabývá účinnosti dne 1. 1. 2022.

doc. Ing. Pavel Tuleja, Ph.D., v. r.
rektor

RNDr. Vladimír Sedlář, CSc.
předseda Akademického senátu