

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo v souladu s § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), pod čj. MSMT-4774/2024-2 III. změnu Vnitřního mzdového předpisu Slezské univerzity v Opavě ke dni podpisu registrace.

Mgr. Karolína Gondková
ředitelka odboru vysokých škol



III. Změna

Vnitřního mzdového předpisu Slezské univerzity v Opavě ze dne 18. března 2024

III. Změna

Vnitřního mzdového předpisu Slezské univerzity v Opavě ze dne 18. března 2024

Čl. 1

Vnitřní mzdový předpis Slezské univerzity v Opavě, ve znění změny č. I ze dne 22. července 2019 a změny č. II ze dne 31. prosince 2021, se mění takto:

1. V čl. 3 se ruší odst. 2) a nahrazuje se novým odst. 2), který zní takto:
 - „2) Akademičtí, vědečtí a pedagogičtí pracovníci jsou podle náročnosti práce a dosažené kvalifikace zařazováni do mzdových tříd podle Přílohy č. 1 – Charakteristika pracovních funkcí akademických, vědeckých a pedagogických pracovníků (dále jen „Příloha č. 1“), která obsahuje základní charakteristiku pracovních funkcí akademických, vědeckých a pedagogických pracovníků a Přílohy č. 2 – Mzdové třídy a mzdové tarify akademických, vědeckých a pedagogických pracovníků (dále jen „Příloha č. 2“), která pro jednotlivé pracovní funkce stanovuje mzdovou třídu, předepsanou kvalifikaci a výši mzdového tarifu.“

2. V čl. 11 se ruší odst. 6) a nahrazuje se novým odst. 6), který zní takto:
 - „6) O mzdových záležitostech zaměstnanců univerzity v souladu s tímto vnitřním předpisem a obecně závaznými právními předpisy v souladu s ustanovením § 24 zákona rozhodují vedoucí zaměstnanci oprávnění jednat v pracovněprávních vztazích, tj. rektor, děkani fakult a další vedoucí zaměstnanci na základě jejich pověření. V rámci toho zejména:
 - a) odpovídají za správnost zařazení zaměstnanců do mzdových tříd a stanovení mzdových tarifů,
 - b) rozhodují o sjednání smluvní mzdy a stanovují její výši,
 - c) stanovují výši výkonnostních příplatků, příplatků za vedení a mimořádných odměn a jsou oprávněni rozhodnout o jejich odebrání,
 - d) stanovují výši odměny u dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.“

3. V čl. 8 v odst. 5 se konec věty ve znění „podle čl. 7“ mění na „podle čl. 4“.
4. Stávající přílohy č. 2 a 3 se ruší a nahrazují se novými přílohami č. 2 a 3.

Čl. 2

Závěrečná ustanovení

- 1) Se změnami tohoto vnitřního předpisu budou zaměstnanci seznámeni minimálně 15 dnů předem nabytí jeho účinnosti.
- 2) Změny vnitřního předpisu byly projednány se Základní organizací č. 1451 Vysokoškolského odborového svazu Obchodně podnikatelské fakulty v Karviné dne 8.2.2024.
- 3) Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Slezské univerzity v Opavě byly schváleny podle § 9 odst. 1 písm. b) bodu 3 zákona Akademickým senátem Slezské univerzity v Opavě dne 14. března. 2024.
- 4) Tyto změny nabývají platnosti podle § 36 odst. 4 zákona dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
- 5) Tyto změny nabývají účinnosti dne 1. 4. 2024.

Ing. Lucie Kamrádová, Ph.D.
předsedkyně Akademického senátu

doc. Mgr. Tomáš Gongol, Ph.D.
rektor

Mzdové třídy a mzdové tarify akademických, vědeckých a pedagogických pracovníků

Mzdová třída	Pracovní funkce			Předepsaná kvalifikace	Mzdový tarif v Kč
	akademické	vědecké	pedagogické		
I	asistent (R1)	asistent ve výzkumu (R1)	pedagogický pracovník	vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu	27 000
II	odborný asistent – postdoktorand (R2) odborný asistent (R2)	pracovník ve výzkumu – postdoktorand (R2) odborný pracovník ve výzkumu (R2)	odborný pedagogický pracovník	vysokoškolské vzdělání v doktorském studijním programu	31 000
III	docent (R3)	samostatný výzkumný pracovník (R3)		vysokoškolské vzdělání, habilitace a jmenování docentem*	40 000
IV	profesor (R4) mimořádný profesor (R4)	vedoucí výzkumný pracovník (R4)		vysokoškolské vzdělání, habilitace a jmenování profesorem nebo mimořádným profesorem*	50 000

* u pracovníků, kteří dosáhli srovnatelného postavení v zahraničí, se použije přiměřeně

**Mzdové třídy, mzdové tarify a rámcová charakteristika pracovních funkcí
ostatních zaměstnanců**

Mzdová třída	Rámcová charakteristika pracovní funkce	Předepsaná kvalifikace	Mzdový tarif v Kč
1	jednoduché, pomocné a méně kvalifikované práce stejného druhu podle přesného zadání a s přesně vymezenými výstupy	základní vzdělání	minimální mzda*
2	práce technického nebo administrativního charakteru podle obvyklých postupů nebo rámcových instrukcí, se stanovenými výstupy a vazbami na další procesy	střední vzdělání	zaručená mzda pro 2. skupinu prací*
3	řemeslné, technicko-provozní nebo hospodářsko-správní činnosti v rámci ucelené agendy	střední vzdělání nebo střední vzdělání s maturitní zkouškou	zaručená mzda pro 3. skupinu prací*
4	specializované odborné práce nebo samostatně zajišťující odborné agendy ekonomického nebo správního charakteru	střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo vyšší odborné vzdělání	24 000
5	komplexní správní, specializované a odborné činnosti nebo dílčí činnosti na podporu výzkumu a vývoje, s obecně vymezenými vstupy, rámcově stanovenými výstupy, značnou variantností způsobů řešení a postupů	vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu	27 000
6	odborné, systémové, metodické a koordinační činnosti v oblasti specializovaných agend nebo podpory výuky, výzkumu a vývoje, se širokými vazbami na další procesy		31 000
7	složité systémové práce, řídicí a koordinační činnosti s možnými vazbami na celé spektrum dalších činností, s vysokou mírou odpovědnosti za hmotné škody, se značnými nároky na schopnost řešit složité situace	vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu	37 000
8	systémové činnosti související s řízením a koordinací systémů, s odpovědností za hmotné škody, které mohou vzniknout činnostmi přímo řízených i navazujících systémů		45 000

* stanovená nařízením vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy a o práci ve ztíženém pracovním prostředí