

# 5 Příjmy

- Mzda – odvody, daně, výpočet čisté mzdy
- Tok peněz – aktiva, pasiva
- Peníze a přání
- Koncept peněz a finanční trh

# Daň z příjmů fyzických osob

- Plat – státní sektor
- Mzda – soukromá sféra
- OSVČ – provize, marže, zisk ...
- [Zákon: 586/1992 Sb. Zákon o daních z příjmů](#)

Zaměstnanec

# Výpočet mzdy

- Hrubá mzda = sjednaná odměna za práci vč. příplatků, přesčasů, osobní ohodnocení, prémie, odměny...
- Jestliže máte ujednán benefit ve formě služebního vozidla a v pracovní smlouvě je uvedeno, že jej smíte používat i k soukromým účelům, navyšuje se hrubá mzda o 1% vstupní ceny vozidla včetně DPH za každý měsíc (i započatý) užívání.

# Veřejné zdravotní pojištění

**Veřejné zdravotní pojištění** slouží k úhradě nutné zdravotní péče v rozsahu daném zákonnými pravidly. Povinně ho platí všichni zaměstnanci, osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ), osoby bez zdanitelných příjmů (OBZP) a osoby, za které je plátcem pojistného stát. Platby jsou hrazeny na účet zdravotní pojišťovny, u které je příslušný občan registrovaný.

# Pojistné na sociální zabezpečení

- Důchodové a nemocenské pojištění je založeno na pojistném principu, tj. na pravidelném placení příspěvku – pojistného.
- Peníze, které ČSSZ v souladu se zákonem č. 589/1992 Sb. na pojistném vybere, je příjmem státního rozpočtu.
- Pojistné na sociální zabezpečení zahrnuje platby na:
  - 1. nemocenské pojištění,
  - 2. důchodové pojištění,
  - 3. příspěvek na státní politiku zaměstnanosti.

# Povinnosti zaměstnavatele

- Zaměstnanec se nemůže stát dlužníkem za neúhrady pojistného na sociální zabezpečení a zdravotního pojištění.
- Za tyto dluhy je odpovědný pouze **zaměstnavatel**.
- Zaměstnanec je na základě plateb sociálního pojištění vždy důchodově a nemocensky pojištěn.



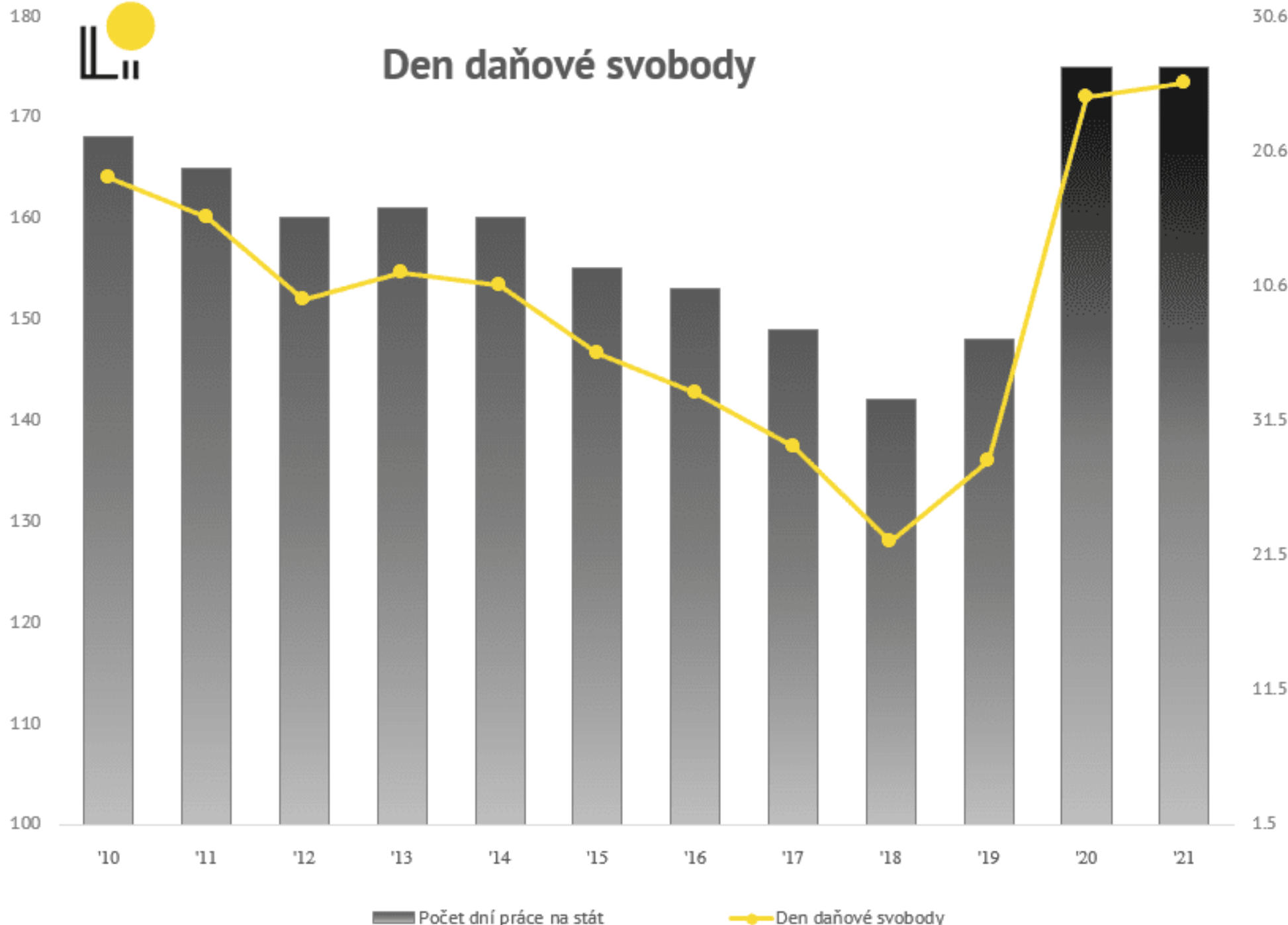
# Odvody

	Zaměstnanec	Zaměstnavatel	Celkem	OSVČ
Zdravotní pojištění	4,5 %	9 %	13,5 %	13,5 %
Sociální zabezpečení:				
Důchodové pojištění	6,5 %	21,5 %	28 %	28 %
Státní politika zaměstnanosti		1,2 %		1,2 %
Nemocenské pojištění		2,3 %		2,3 % (dobrovolně)

1. Výpočet zálohy na daň		2. Výpočet mzdy k výplatě	
Hrubá mzda	30 000Kč	Hrubá mzda	30 000Kč
Záloha na daň 15 %	4 500Kč	- záloha na daň	1 930Kč
- sleva na poplatníka	2 570Kč	- ZP zaměstnanec 4,5 %	1 350Kč
= Výsledná záloha	<b>1 930Kč</b>	- SP zaměstnanec 6,5 %	1 950Kč
		= K výplatě	<b>24 770Kč</b>



# Den daňové svobody



# Roční zúčtování daně

- Daň z příjmů odvádí ve formě záloh. Po skončení roku můžete požádat zaměstnavatele o tzv. roční zúčtování daně. Zaměstnavatel vypočítá skutečnou výši daně podle ročních částek a porovná ji se sumou zaplacených záloh. Případný přeplatek finanční úřad vrátí na účet.

# Snížení základu daně - §15 nezdanitelná část daně

- Úroky z úvěru ze stavebního spoření zaplacené ve zdaňovacím období.
- Úroky z hypotečního úvěru poskytnutého bankou zaplacené ve zdaňovacím období.
- Příspěvek zaplacený ve zdaňovacím období na penzijní připojištění/dobrovolné penzijní spoření maximálně ve výši 24 000Kč.
- Pojistné zaplacené ve zdaňovacím období na soukromé životní pojištění maximálně ve výši 24 000Kč.
- Úhrady na zkoušky ověřující další vzdělávání v maximální výši 10 000Kč, pokud nebyly hrazeny zaměstnavatelem.
- Dary – max. 15 % ze základu daně, darování kostní dřeně, darování krve, přičemž hodnota jednoho odběru je 3 000Kč.
- Příspěvky odborům.
- Příspěvky na výzkum.

# Snížení daně - §35ba a §35c

- Sleva na poplatníka – 30 840Kč ročně/ 2 570Kč měsíčně
- Sleva pro invalidní důchod 1. a 2. stupně
- Sleva pro invalidní důchod 3. stupně
- Sleva na držitele průkazu ZTP/P
- Sleva pro studenta – 4 020 Kč ročně / 335 Kč měsíčně
- Sleva na dítě
- Sleva na dítě se ZTP/P
- Sleva na vyživovaného manžela
- Sleva na vyživovaného manžela s ZTP/P
- Za školku

# Hlavní pracovní poměr (HPP) § 6

- Pracovní smlouva
  - Písemná
  - Musí obsahovat: druh práce, místo nebo místa výkonu práce, den nástupu do práce

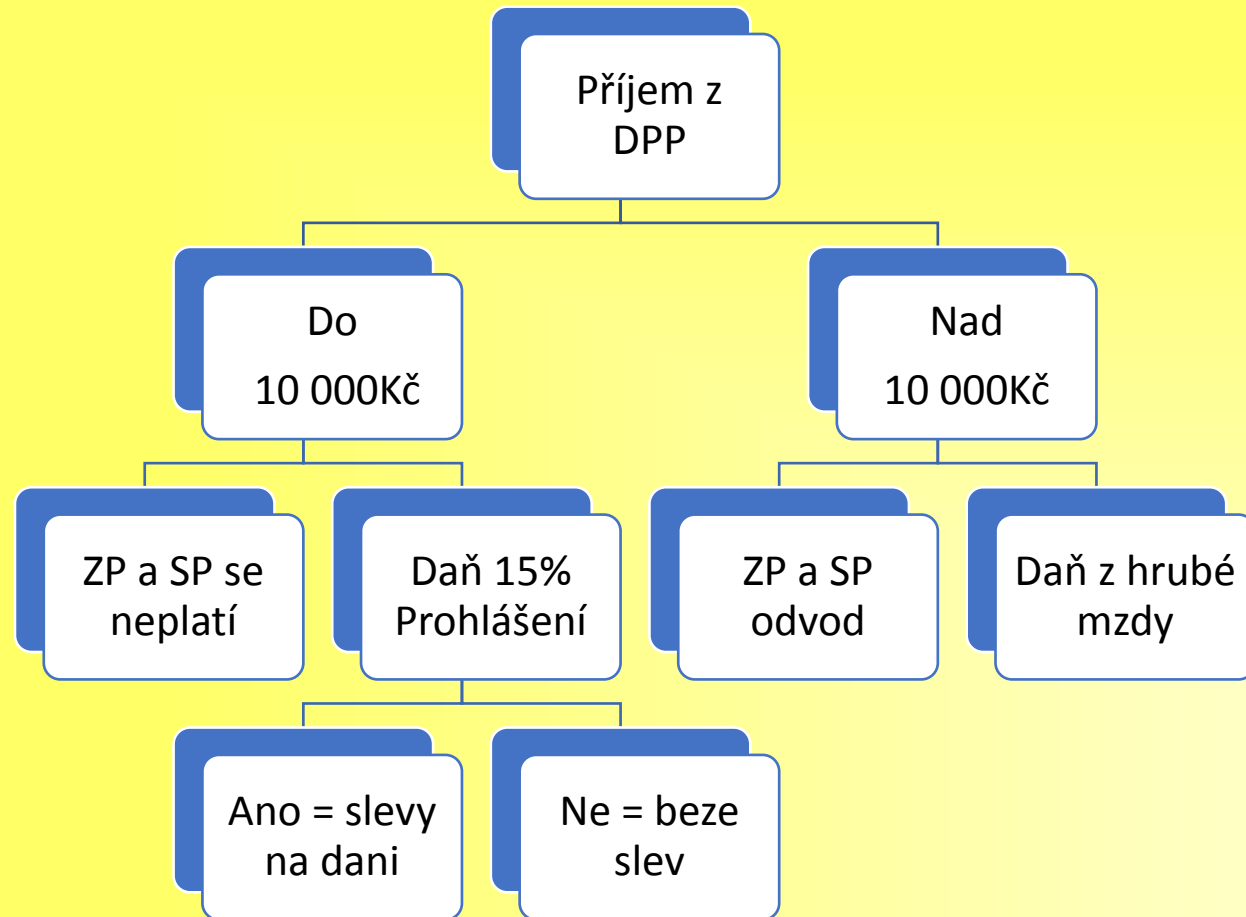
# Dohoda o provedení práce (DPP)

- **Rozsah práce:** max. 300 hodin v kalendářním roce
- **Odvody na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení:**
- Do 10 000Kč: ZP a SZ se neodvádí
  - ! Pozor **zdravotní pojištění** musí mít zaplaceno všichni povinně. Jestliže máte pouze příjmy, ze kterých se pojistné neodvádí a neplatí za vás pojištění stát, musíte se do 8 dnů nahlásit na zdravotní pojišťovně jako osoba bez zdanitelných příjmů (OBZP) a hradit si pojistné sami. Sazba v tomto případě je 13,5 % z minimální mzdy.

Např. situace kdy dosáhnete věku 26 let, stále studujete a nemáte žádný příjem, ze kterého se pojistné odvádí.

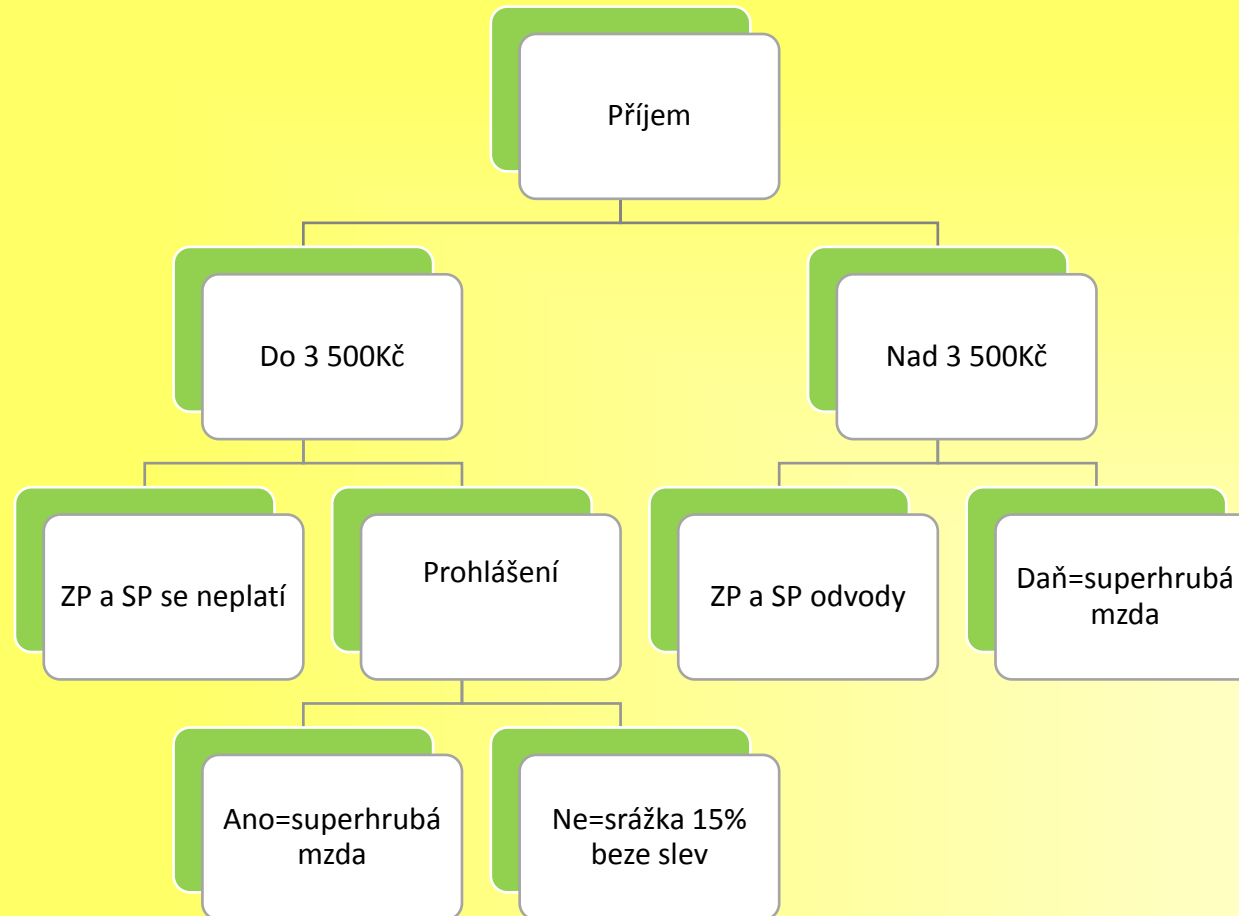
- Nad 10 000Kč: odvod ZP a SZ
- **Daň:**
- Do 10 000Kč: srážková daň 15%
- Nad 10 000Kč: jako HPP
  - **Prohlášení k dani** (bez ohledu na limit) – sleva na poplatníka





# Dohoda o pracovní činnosti (DPČ)

- **Rozsah práce:** 20 hod./týden a max. 52 týdnů, limit 3 500Kč pro odvody a daň
- **Odvody:**
  - Do 3 500Kč: ZP – podle skutečně dosaženého výdělku  
SZ – rozhodná je částka uvedená v dohodě.
  - Nad 3 500Kč: odvod ZP a SZ
- **Daň:**
  - Do 3 500Kč: srážková daň 15%
  - Nad 3 500Kč: jako HPP
    - **Prohlášení k dani** (bez ohledu na limit) – sleva na poplatníka



# Odpovědnost

Odpovědnost zaměstnance za škodu - pokud způsobíte při plnění pracovních povinností svému zaměstnavateli škodu, je oprávněn požadovat náhradu do výše 4,5násobku hrubého měsíčního příjmu.

# Daňové povinnosti občana

- **Zákon č. 586/1992 Sb. zákon o daních z příjmů.**
  - §6 Příjmy ze závislé činnosti a funkčních požitků – příjem ze zaměstnání
  - §7 Příjmy ze samostatné činnosti – podnikání (OSVČ)
  - §8 Příjmy z kapitálového majetku – dividendy, podílové listy, výnosy na bankovních účtech apod.
  - §9 Příjmy z nájmu – pronájem nemovitostí, pravidelný pronájem movitých věcí
  - §10 Ostatní příjmy – nahodilé příjmy, příjmy z prodeje nemovitostí a movitých věcí, výhry v loteriích, příjmy z prodeje cenných papírů, dary apod.

Živnostník

# Daňové přiznání

- Daňové přiznání se podává ročně a je povinen jej podávat každý, jehož roční příjmy přesáhly 15 000Kč. Pokud nejde o příjmy od daně osvobozené nebo o příjmy, z nichž je daň vybírána srážkou. Dále osoby jejichž příjmy sice nepřesáhly hranici 15 000Kč, ale vykazují daňovou ztrátu.
- Spolu s daňovým přiznáním je pro OSVČ vázána také povinnost odevzdat Přehledy o příjmech a výdajích na okresní správu sociálního zabezpečení a na zdravotní pojišťovnu.

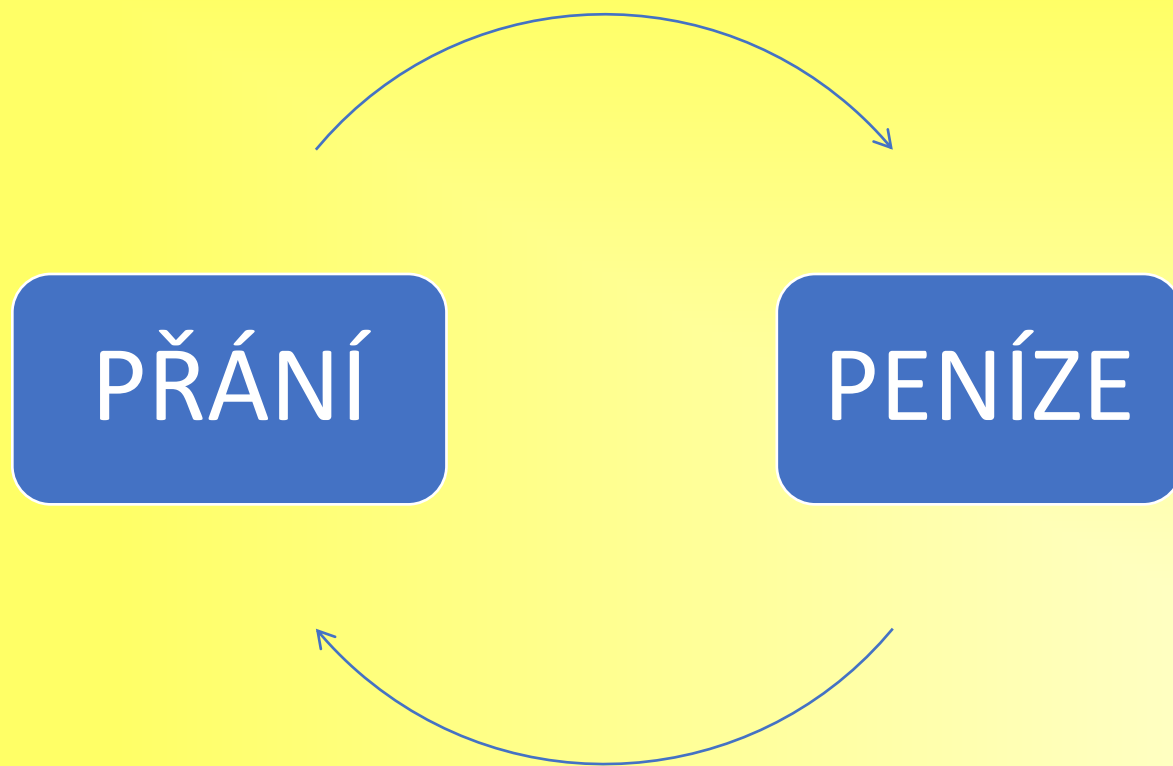
# Samostatně výdělečná činnost §7

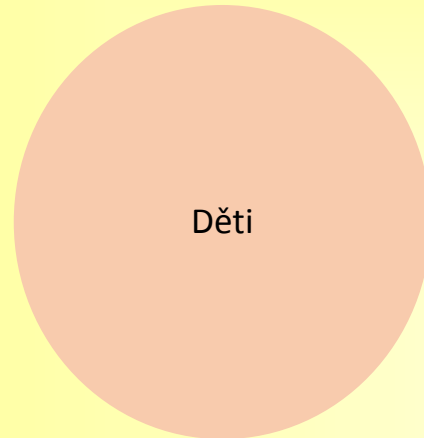
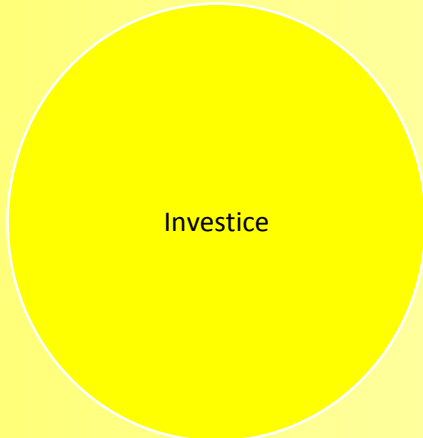
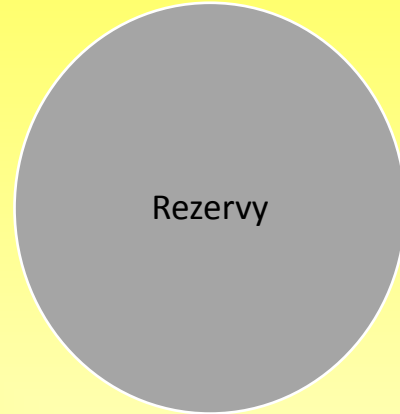
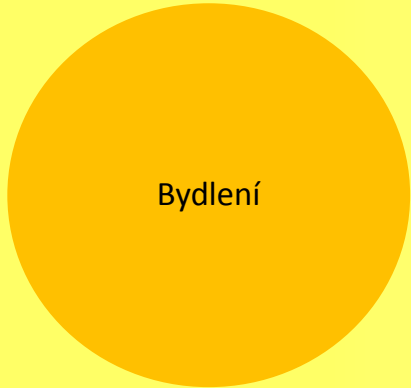
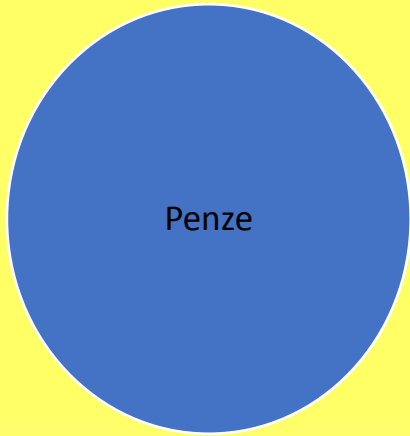
- samostatná výdělečnou *činnost hlavní* – hlavní samostatnou výdělečnou činnost vykonáváte, pokud neexistuje žádný důvod pro výkon vedlejší činnosti.
- samostatná výdělečnou *činnost vedlejší* – při souběhu SVČ a zaměstnání a v některých sociálně uznaných situacích, např. studium, mateřství, důchod.

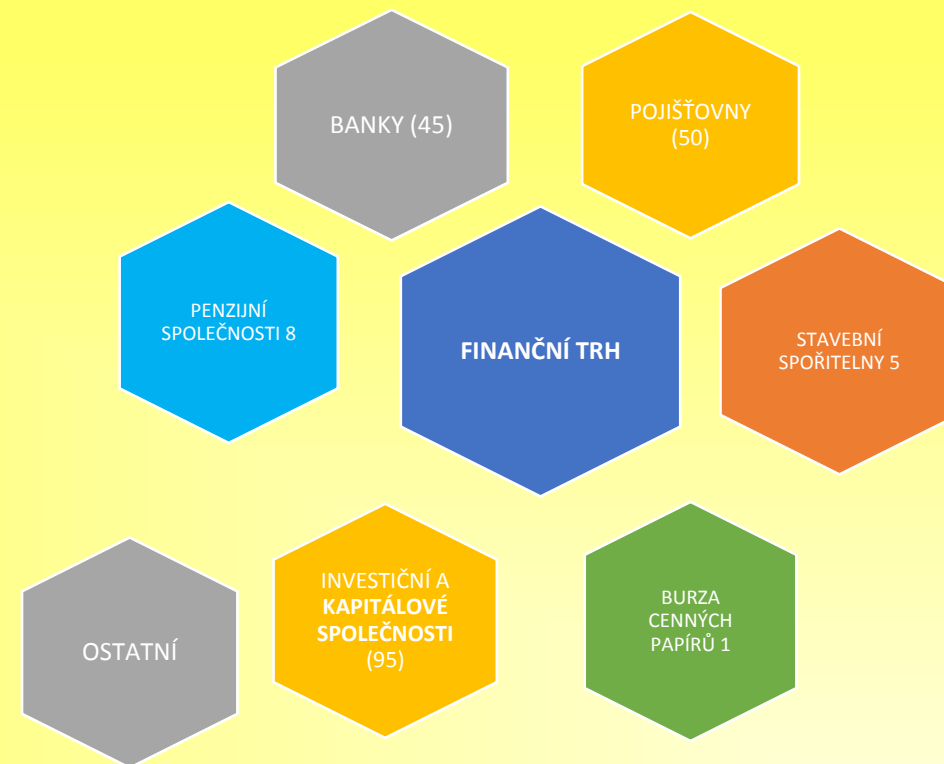


# Stanovení daně z příjmu

- Podvojně účetnictví – Zákon o účetnictví
- Daňová evidence – Zákon o účetnictví
- Výdaje procentem z příjmu – viz. Živnostenský zákon
  - 80% řemeslné činnosti
  - 60% živnosti volné, vázané i koncesované
  - 40% samostatné činnosti na kterou nemáme živnost
  - 30% pronájem
- Paušální daň - § 7a zákona o daních z příjmů







Děkuji za pozornost.