

## Oblasti pro dotazování a následné zpracování analýzy:

- v úvodu analýzy uveďte krátký popis zařízení, jaké služby poskytuje, počet pracovníků v přímé a nepřímé péči, s kým byl rozhovor veden (zachovejte anonymitu)
- jak vznikl požadavek na supervizi, jak to má organizace se zajišťováním externí nebo interní supervize
- předchozí zkušenosti jednotlivce (týmu, organizace) se supervizí
- uzavírání supervizní smlouvy (organizace se supervizorem)
- uzavírání supervizního kontraktu (supervizor se supervidovanými), obsah, práva a povinnosti supervizora a supervidovaných
- dodržování etického kodexu při supervizi
- očekávání supervidovaného od supervize
- první supervize, seznámení se supervizorem
- osobnost supervizora, supervizní přístup (směr)
- zakázka supervidovaných
- typ supervize, cíl supervize
- průběh supervize, bezpečí, důvěra
- aktivita supervidovaných během supervize
- metody a techniky supervize
- výstup ze supervize
- dopady do praxe
- celkové zhodnocení procesu supervize, pozitiva, negativa, návrhy na změny