

Pracovní poměr, změna pracovního poměru

Ondřej Pavelek

Pracovní smlouva

- Jaké jsou základní náležitosti?
- Lze určit jako místo výkonu práce různá města? Českou republiku?
- Jaký má význam vymezení druhu práce?
- Mohu u téhož zaměstnavatele vykonávat stejnou práci v dalším pracovněprávním poměru?
- Jak je to se souběhem pracovního poměru a dohody,

Pracovní poměr na dobu určitou

- Příklad
- Společnost Alfa, s.r.o., se zabývá výrobou elektronických komponentů a vzhledem k nestálé poptávce po svých produktech často uzavírá pracovní smlouvy na dobu určitou. Pan Novák pracuje pro společnost již tři roky, ale pokaždé měl smlouvu na dobu určitou, která byla prodlužována každých šest měsíců.
- Je prodlužování smlouvy pana Nováka v souladu se zákoníkem práce?
- Jaké kroky může pan Novák podniknout, pokud je přesvědčen, že jeho pracovní smlouva byla neoprávněně prodloužena?
- Co by měla společnost Alfa, s.r.o., udělat, aby se vyhnula problémům s prodlužováním smluv na dobu určitou v budoucnosti?

Změna pracovního poměru

- Dohoda x výjimky
- Informační povinnost
- Povinnost zaměstnavatele převést na jinou práci
 - Např. zdravotní stav zaměstnance, těhotná zaměstnankyně, rozhodnutí soudu
 - Fakultativně – např. trestní řízení
 - Mimořádná událost

Změna pracovního poměru

- Pracovní cesta
- Přeložení
- Zařazení zpět
- Nesouhlas převedením na jinou práci
- Návrat uvolněného zaměstnance

Úkol....

- Podívejte se na § 41, § 42 a § 43 zákoníku práce

Příklady

- Paní Novotná pracovala jako účetní ve společnosti Beta, a.s., než odešla na mateřskou dovolenou. Po skončení mateřské dovolené navázala rodičovskou dovolenou, která jí končí příští měsíc. Aby se připravila na návrat do práce, kontaktovala svého zaměstnavatele, který jí sdělil, že její původní pracovní pozice účetní byla během její nepřítomnosti zrušena. Zaměstnavatel jí nabídl alternativní místo jako asistentka v administrativě s nižší mzdou než měla na pozici účetní.

Příklady

- Paní Kovářová pracuje na městském úřadě v oddělení správy financí jako ekonomka. V její pracovní smlouvě je jasně uvedeno, že jejím hlavním úkolem je ekonomická agenda úřadu. Před rokem jí její nadřízená nařídila, aby mimo svou hlavní práci začala uklízet kanceláře. Za hodiny strávené úklidem si mohla paní Kovářová vybírat náhradní volno, což jí bylo nabídnuto ústně, ale nemá to nijak formálně zaznamenané v dodatku ke smlouvě.
- Nyní její nadřízená navrhuje formálně zahrnout úklid kanceláří do její pracovní náplně, přičemž se paní Kovářová obává, že by tím došlo k omezení času na její původní pracovní povinnosti, které už tak narostly. Pokud nebude s touto změnou souhlasit, nadřízená pohrozila, že jí od září sníží úvazek.
- Paní Kovářová se ptá, zda může její nadřízená jednostranně změnit její pracovní náplň a snížit úvazek bez jejího souhlasu, přestože pracovní náplň ekonomky zůstává stejně náročná, ne-li náročnější.

Příště.... Skončení pracovního poměru