

1. Petr pracuje na základě dohody o provedení práce u firmy jako grafik. Zaměstnavatel mu po dvou měsících řekl, že už ho nepotřebuje, a přestal mu zadávat práci. Petr se ptá, zda má nárok na nějakou výpovědní dobu.

Jaké jsou hlavní rozdíly mezi dohodou o provedení práce a pracovní smlouvou?

Má zaměstnavatel povinnost dát Petrovi výpověď písemně?

2. Jana uzavřela dohodu o pracovní činnosti s restaurací jako servírka na 15 hodin týdně. Po měsíci onemocněla a chtěla si vzít nemocenskou. Zaměstnavatel jí sdělil, že na nemocenské dávky nemá nárok.

Za jakých podmínek mají pracovníci na DPČ nárok na nemocenské dávky?

Jaké jsou odvody na sociální a zdravotní pojištění u DPČ?

3. Tomáš pracuje v supermarketu na plný úvazek a jeho směna trvá 9 hodin. Po pěti hodinách požádal o přestávku, ale vedoucí mu řekl, že ji může mít až po sedmi hodinách. Tomáš si není jistý, zda to odpovídá zákoníku práce.

Po kolika hodinách práce vzniká nárok na přestávku?

Je možné přestávku rozdělit do kratších úseků?

4. Lucie pracuje jako zdravotní sestra a zaměstnavatel jí naplánoval tři noční směny po sobě, přičemž mezi nimi měla jen 6 hodin volna. Cítí se unavená a zvažuje, zda to odpovídá předpisům.

Jaká je minimální délka nepřetržitého odpočinku mezi dvěma směnami?

Platí pro noční práci jiná pravidla než pro denní práci?

5. David nastoupil do stavební firmy jako zedník a nebyl seznámen s bezpečnostními pravidly. Při práci na lešení uklouzl a zranil se. Požaduje od zaměstnavatele odškodnění.

Jaké povinnosti má zaměstnavatel v oblasti BOZP?

Má David nárok na náhradu škody, pokud nebyl proškolen?

6. Andrea pracuje v laboratoři a zaměstnavatel jí řekl, že nemusí používat ochranné rukavice, i když pracuje s nebezpečnými chemikáliemi. Má obavy o své zdraví a neví, zda to může odmítnout.

Má zaměstnanec právo odmítnout práci, pokud ohrožuje jeho zdraví?

Jaké jsou sankce pro zaměstnavatele, pokud neposkytne OOPP?

7. Marek pracuje jako prodavač a zjistil, že jeho kolega na stejné pozici dostává vyšší mzdu. Když se ptal na důvod, zaměstnavatel mu odpověděl, že mzdy jsou interní věcí firmy.

Může zaměstnavatel stanovovat různé mzdy pro stejnou práci?

Jaká jsou pravidla pro rovné odměňování?

8. Hana podepsala pracovní smlouvu s mzdou 25 000 Kč měsíčně. Po třech měsících dostala výplatní pásku, kde byla nižší částka, než očekávala, a zaměstnavatel jí řekl, že část mzdy jí může vyplatit později.

Může zaměstnavatel jednostranně snížit sjednanou mzdu?

Jaká je zákonná lhůta pro výplatu mzdy?

9. Pavel je IT technik a jeho zaměstnavatel po něm požaduje, aby byl o víkendech na telefonu pro případné poruchy. Za tento čas ale nedostává žádnou odměnu.

Má zaměstnanec nárok na odměnu za pracovní pohotovost?

Jak se liší pracovní pohotovost od běžné pracovní doby?

10. Monika je lékařka a nemocnice ji pravidelně zařazuje do pohotovostních služeb, kdy musí být připravena dojet do práce. Na výplatní pásce si všimla, že její pohotovost není započítána do mzdy.

Jaká je minimální výše odměny za pracovní pohotovost?

Počítá se pracovní pohotovost do odpracovaných hodin?

11. Jiří dluží peníze z exekuce a jeho zaměstnavatel mu oznámil, že mu bude provádět srážky ze mzdy. Jiří ale netuší, kolik mu zůstane z výplaty.

Jak se počítá nezabavitelná část mzdy při exekuci?

Může zaměstnavatel strhnout libovolnou část mzdy?

12. Petra podepsala pracovní smlouvu a v ní byla uvedena klauzule, že pokud dá výpověď do jednoho roku, musí vrátit část své mzdy jako náhradu za zaškolení. Teď chce odejít a neví, zda je to legální.

Může zaměstnavatel požadovat vrácení části mzdy při odchodu zaměstnance?

Jaké podmínky musí splňovat srážka ze mzdy, aby byla legální?

13. Martin pracuje v logistické firmě a omylem poškodil firemní dodávku. Zaměstnavatel mu oznámil, že mu škodu strhne z příští výplaty.

Může zaměstnavatel provést srážku ze mzdy bez souhlasu zaměstnance?

Jaké jsou možnosti zaměstnavatele při vymáhání škody?

14. Alena si všimla, že jí zaměstnavatel strhl z výplaty částku za ztracený pracovní oděv, aniž by s ní cokoliv projednal. Tvrdí, že to bylo uvedeno v interních předpisech.

Jaké podmínky musí být splněny pro provedení srážky ze mzdy?

Může zaměstnavatel na základě interních pravidel jednostranně snižovat mzdu?

15. Filip ukončil pracovní poměr a zaměstnavatel mu nevyplatil poslední výplatu s odůvodněním, že odešel dříve, než bylo dohodnuto. Filip s tím nesouhlasí.

Jaké kroky může Filip podniknout, pokud mu zaměstnavatel nevyplatí mzdu?

Jaké jsou právní důsledky nevyplacení mzdy?