

Výchozí otázky přednáška č. 4

1. Jaké jsou hlavní rozdíly mezi dohodou o provedení práce (DPP) a dohodou o pracovní činnosti (DPČ)?
2. Jaká je maximální povolená pracovní doba u DPP a DPČ?
3. Má zaměstnanec na DPP nebo DPČ nárok na dovolenou?
4. Může zaměstnavatel jednostranně ukončit DPP nebo DPČ bez výpovědní doby?
5. Jaké jsou podmínky pro odvody na sociální a zdravotní pojištění u DPP a DPČ?
6. Jaký je maximální počet hodin přesčasové práce za týden?
7. Jak dlouhá musí být přestávka na jídlo a oddech během pracovní doby?
8. Jaká je minimální délka nepřetržitého denního odpočinku mezi směnami?
9. Kdo může nařídit zaměstnanci práci v noci a jaké jsou podmínky pro noční práci?
10. Jaké jsou podmínky pro práci přesčas a může ji zaměstnanec odmítnout?
11. Jaké jsou základní povinnosti zaměstnavatele v oblasti BOZP?
12. Má zaměstnanec právo odmítnout práci, pokud není řádně proškolen o bezpečnosti?
13. Jaké jsou povinnosti zaměstnance v oblasti BOZP?
14. Kdo odpovídá za úraz na pracovišti a jaké má zaměstnanec možnosti náhrady škody?
15. Jaké sankce hrozí zaměstnavateli, pokud poruší povinnosti v oblasti BOZP?
16. Jaké složky může zahrnovat mzda zaměstnance?
17. Může zaměstnavatel jednostranně snížit sjednanou mzdu?
18. Jaké jsou podmínky pro poskytování příplatků za práci o víkendu, v noci a ve svátek?
19. Jaká je minimální mzda a kdo ji stanovuje?
20. Jaké jsou možnosti zaměstnance, pokud mu zaměstnavatel nevyplatí mzdu včas?