

Hodnocený:	<b>Zadavatel hodnocení</b>
Pracovní pozice hodnoceného:	<b>Zadavatel hodnocení</b>
Hodnotitel:	
Pracovní pozice hodnotitele:	
Kompetenční model:	<b>Vedoucí odboru, vedoucí organizační složky, ředitel MP</b>
Datum hodnocení:	<i>nehodnoceno</i>
Datum zpracování:	<b>11. 9. 2017</b>

## Jak s výstupem pracovat

Výstup z hodnocení dle kompetencí je určen zejména pro Vaši vlastní potřebu a Váš další osobní rozvoj jako zpětná vazba na to, jak Vás vnímá Váš hodnotitel.

Výstup je koncipován tak, že v jeho úvodu naleznete zejména celkové, souhrnné výsledky, které jsou dále konkretizovány a rozpadnuty do podrobnějších informací.

## Hodnotící škála

1	2	3	4	5	6
vůbec	minimálně	občas	dle očekávání	často nad rámec očekávání	téměř vždy, odlišuje se nadstandardně od ostatních

## Inspirace pro Váš rozvoj

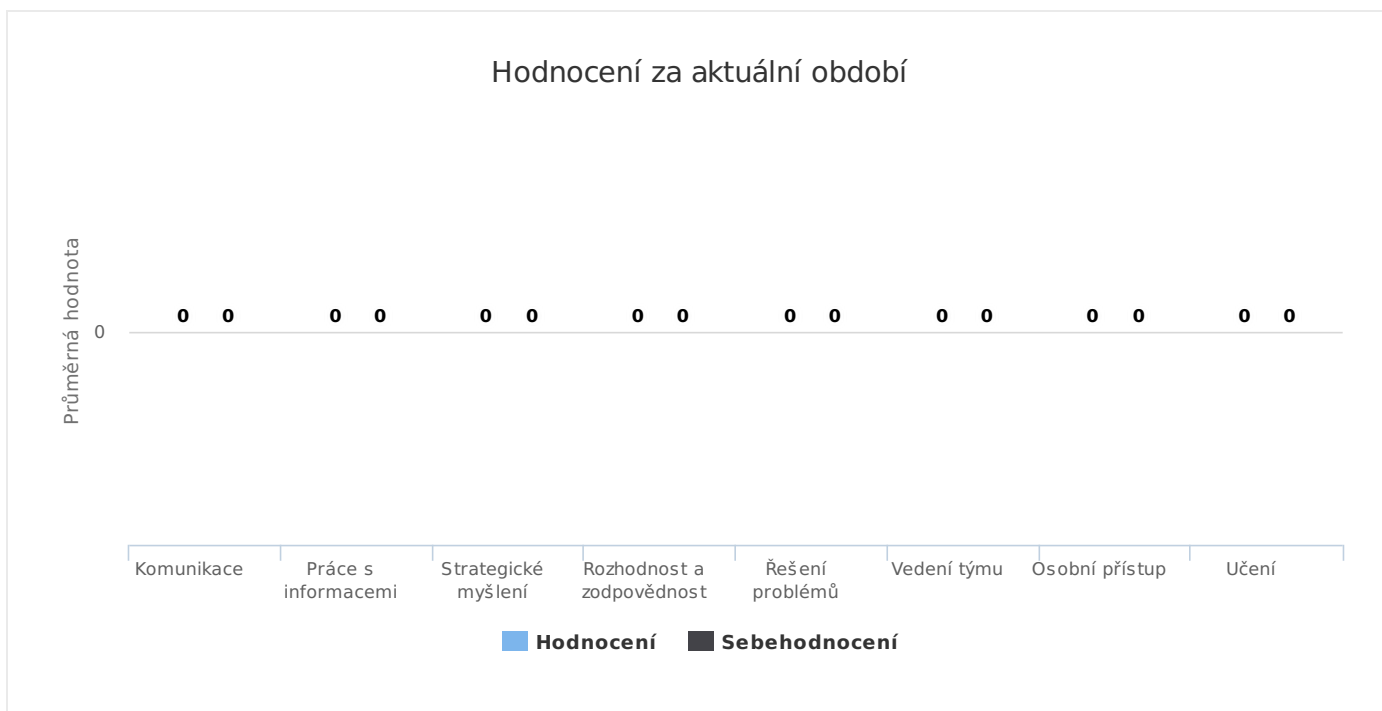
Níže naleznete vybrané nejlépe a zároveň nejnižší hodnocené projevy vašeho chování, a to napříč všemi kompetencemi. Zatímco na Vašich silných stránkách můžete stavět a hledat prostor pro jejich uplatnění v budoucnu, mezi nejnižší hodnocenými položkami můžete hledat priority pro Váš další rozvoj v nejbližším období.

Silné stránky	Hodnota
<i>zaměstnanec nemá žádné silné stránky</i>	

Oblasti pro rozvoj	Hodnota
<i>zaměstnanec nemá žádné oblasti pro rozvoj</i>	

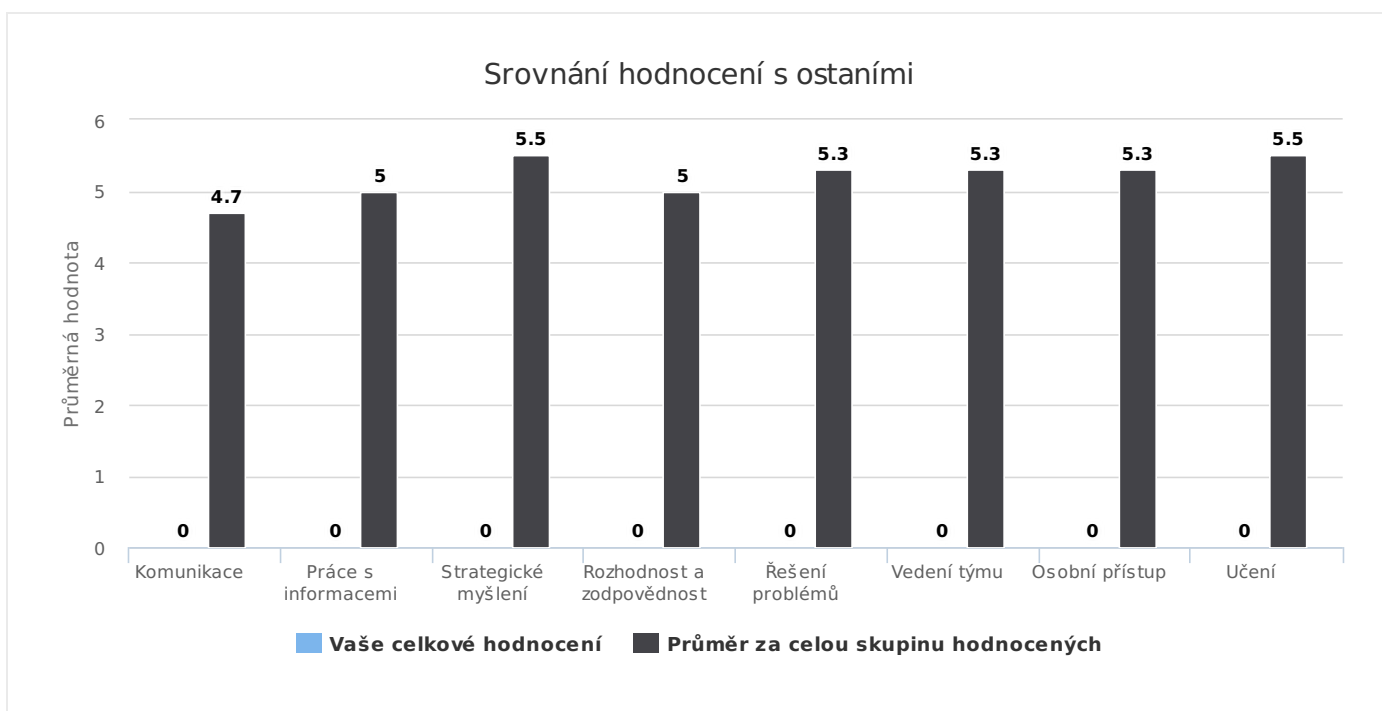
## Očima Vašeho hodnotitele

V níže uvedeném grafu je uvedeno srovnání, jak Vás vidí v kompetencích Váš hodnotitel a jak vidíte Vy sami sebe.



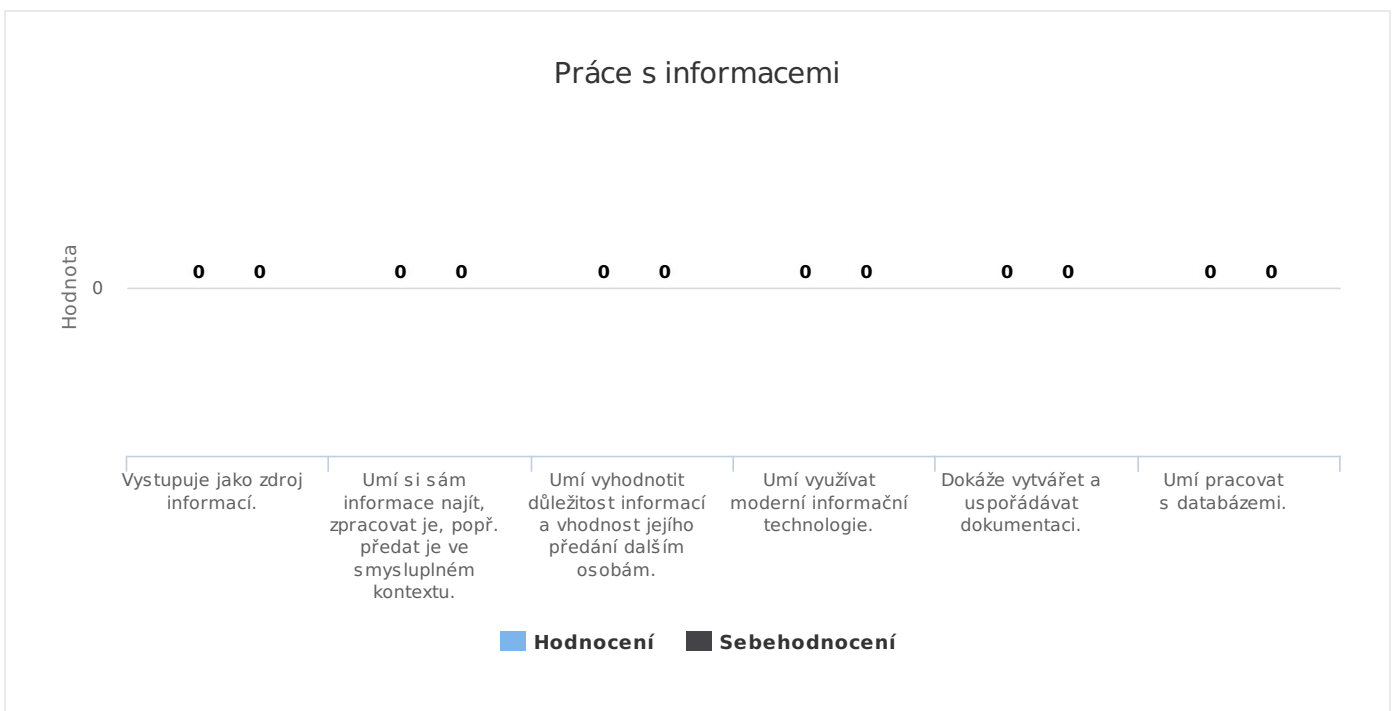
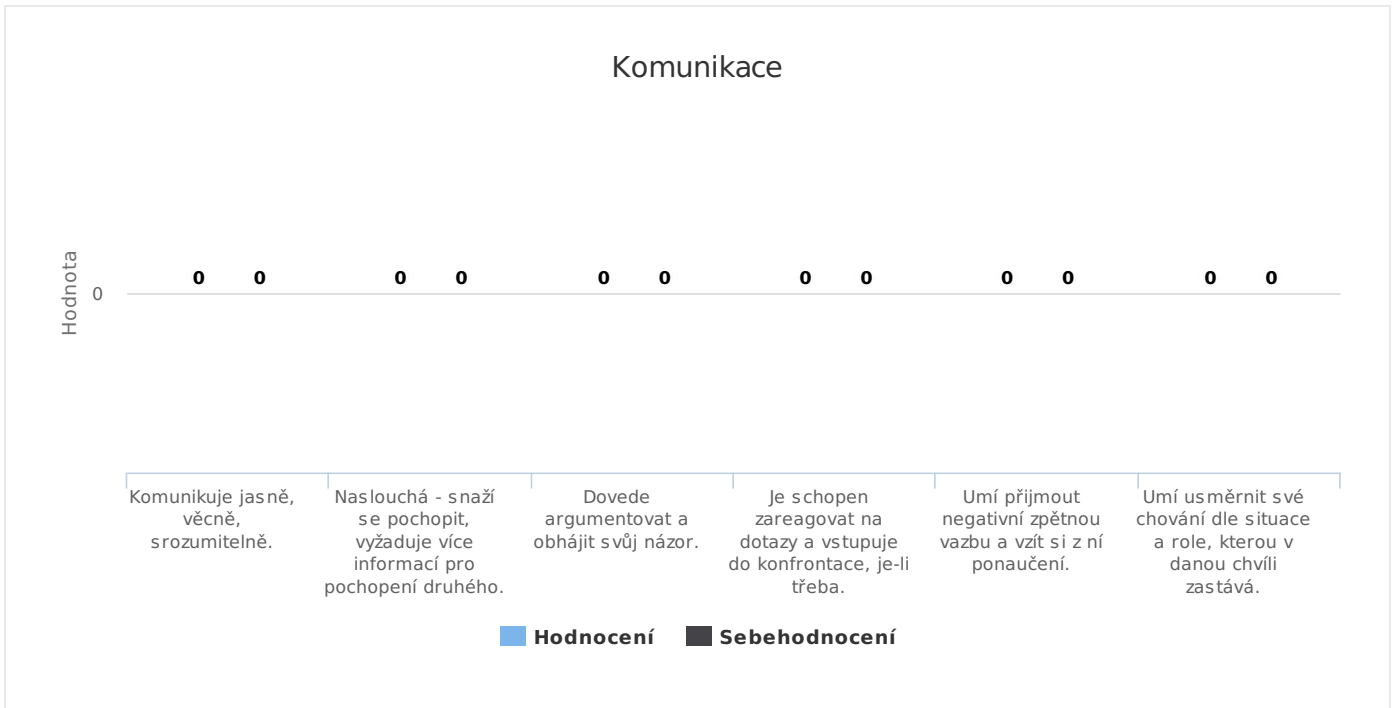
## Kdo je na tom lépe...?

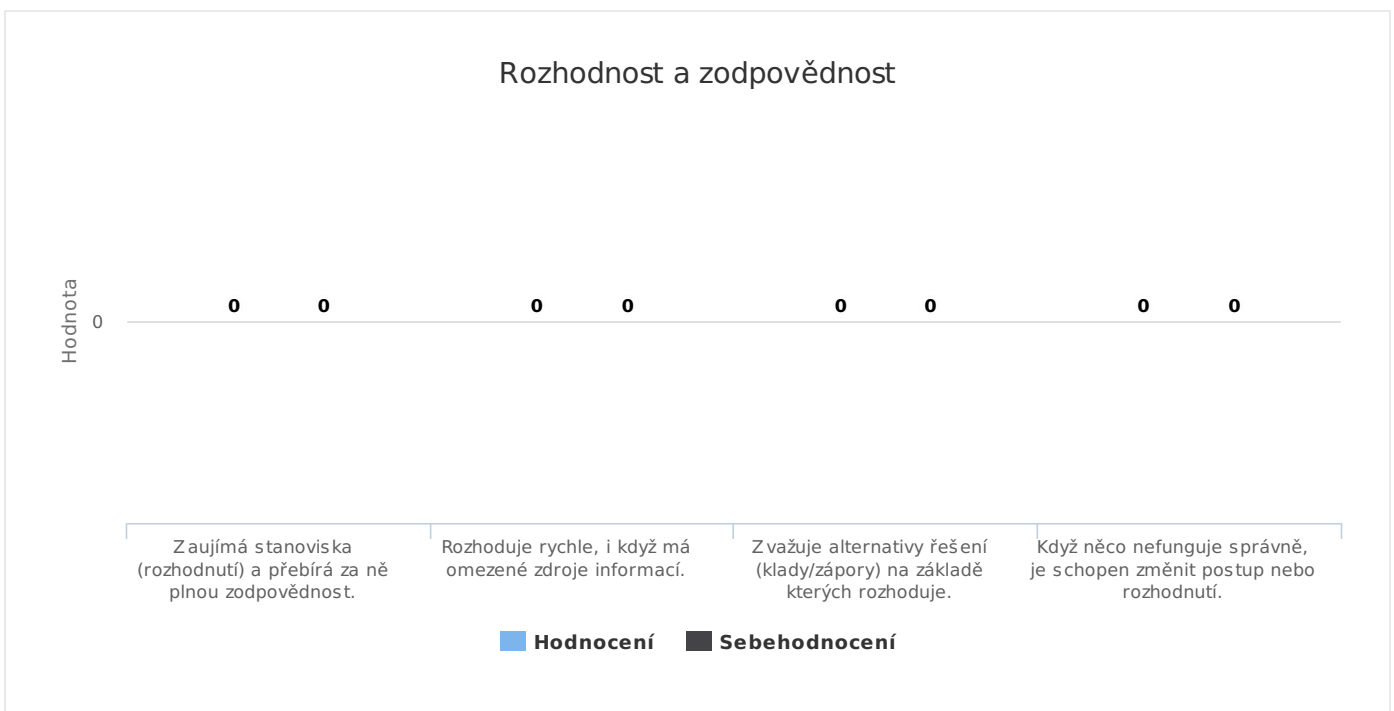
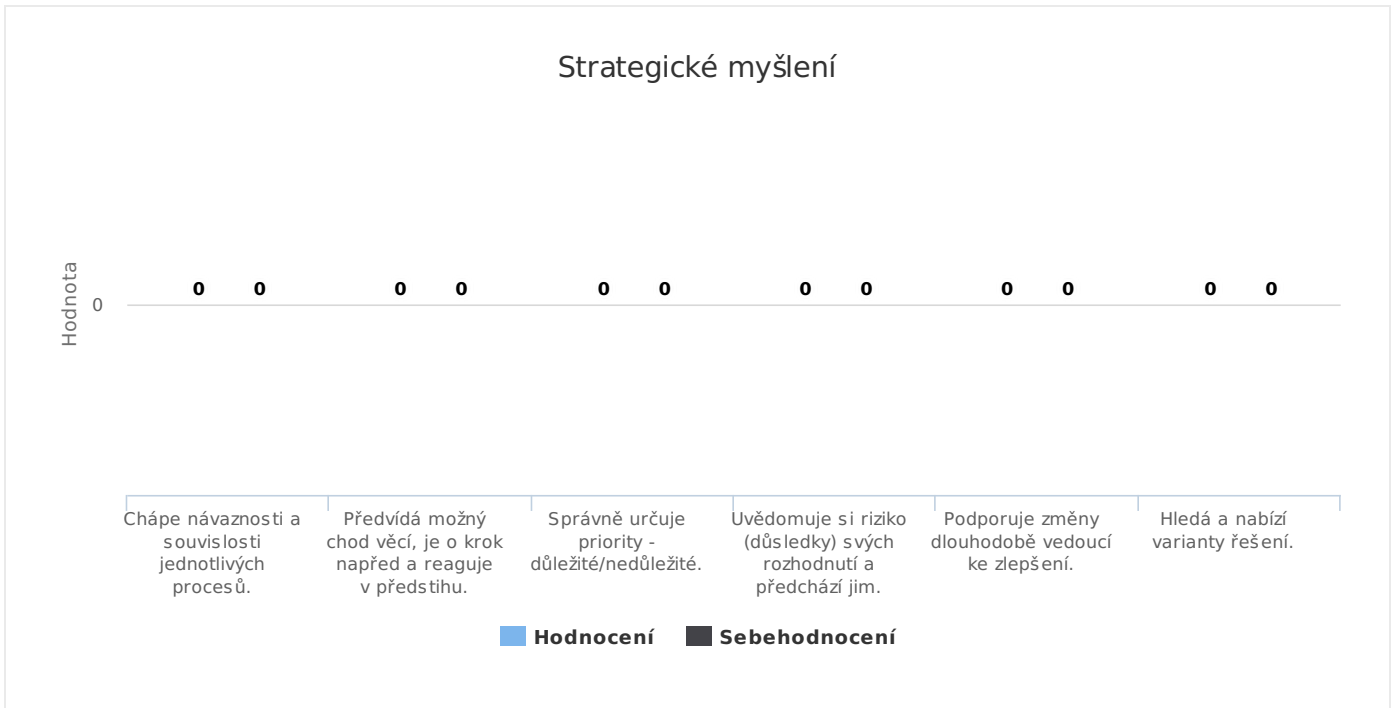
Následující graf ukazuje Vaše kompetence (bez Vašeho sebehodnocení "já") v porovnání s ostatními hodnocenými zaměstnanci se stejným kompetenčním modelem. Zde vidíte, ve kterých kompetencích jste silnější, a kde máte naopak oproti kolegům prostor pro rozvoj.



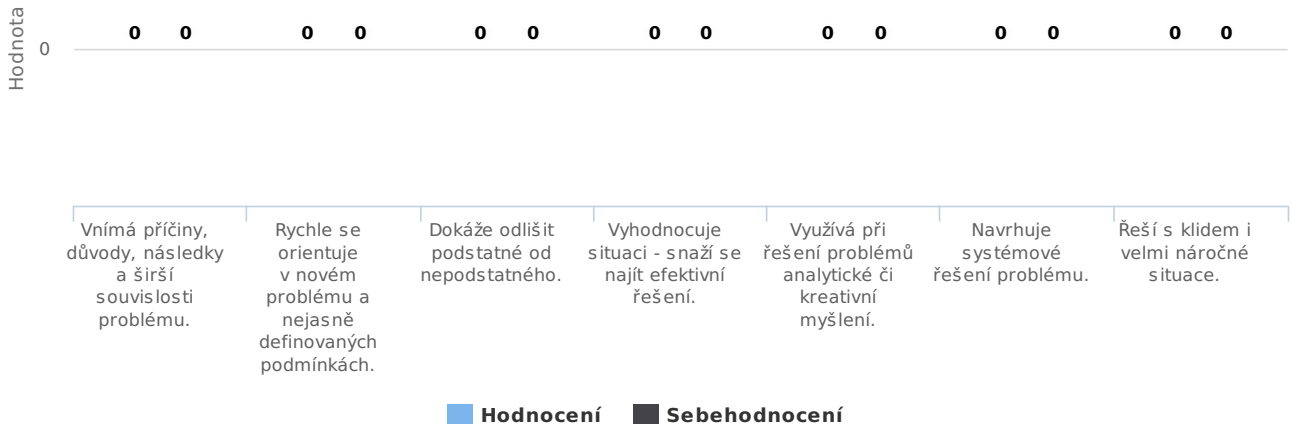
## Až do morku kostí

V grafech níže naleznete hodnocení Vašich projevů chování v jednotlivých kompetencích a srovnání s Vaším sebehodnocením. V grafickém vyjádření je pro srovnání s Vašimi hodnotami vyznačena červenou linkou hodnota požadované míry pro jednotlivé kompetence.



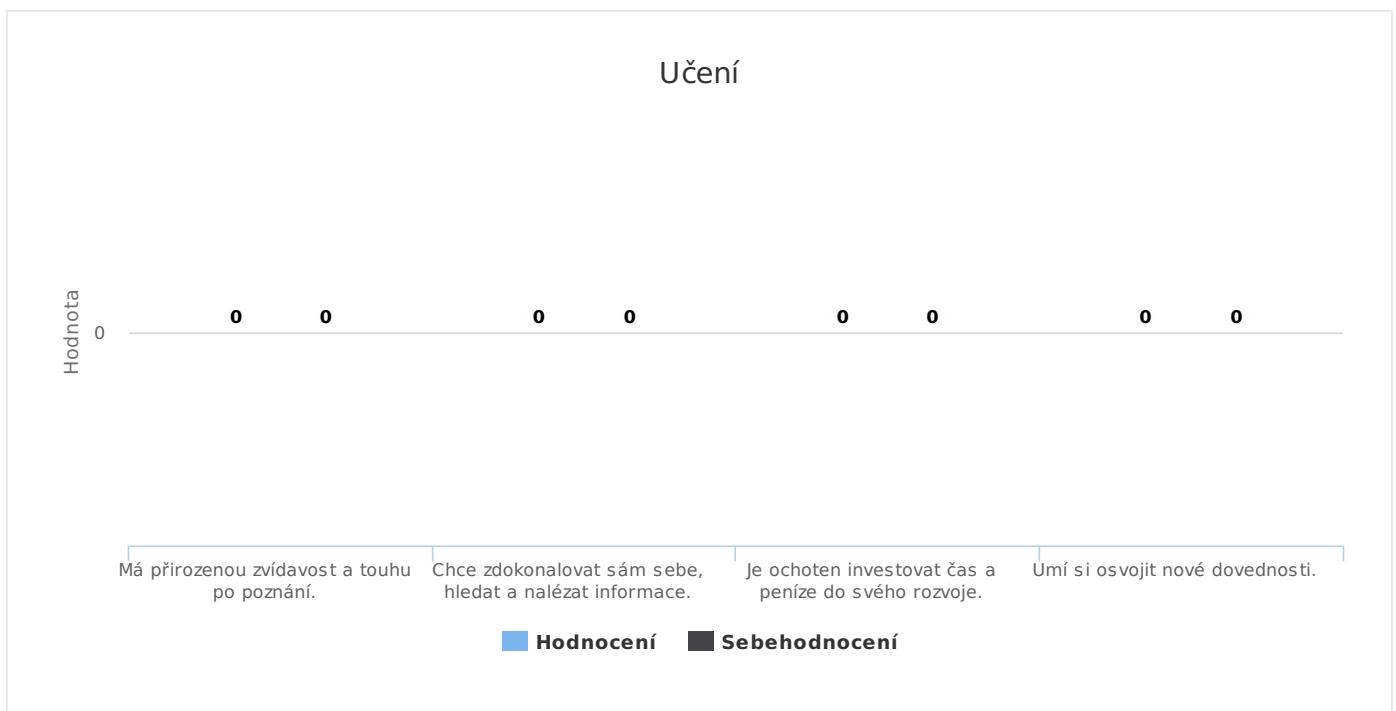
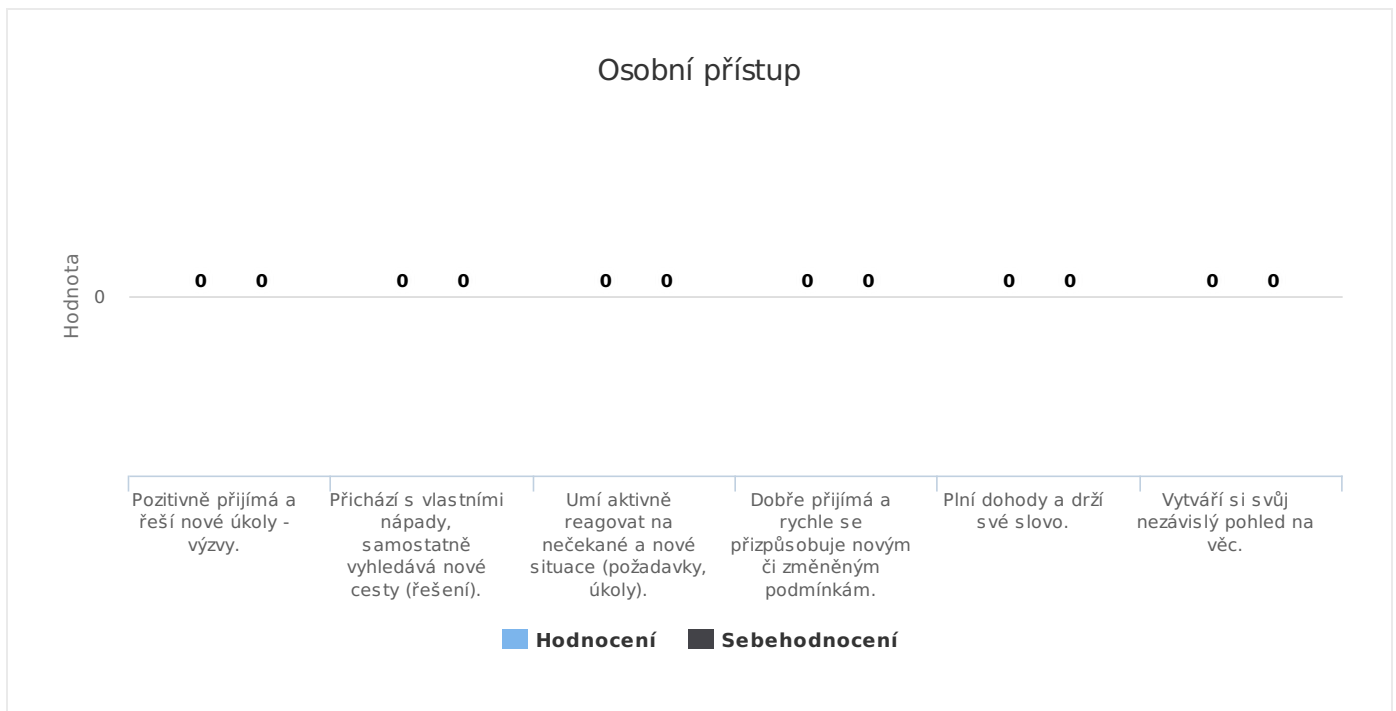


## Řešení problémů



## Vedení týmu





## Váš osobní plán pro rozvoj

Využijte individuální výstup z hodnocení pro svůj rozvoj. Vyberte si jeden, maximálně tři cíle, jejichž splnění Vás posune nejvíce kupředu.

Cíl:	Poznámka:	Termín plnění:
zaměstnanec nemá žádné cíle		

# ZPRÁVA Z HODNOCENÍ ZAMĚSTNANCE

Datum:	Podpis hodnotitele:	Podpis hodnoceného: