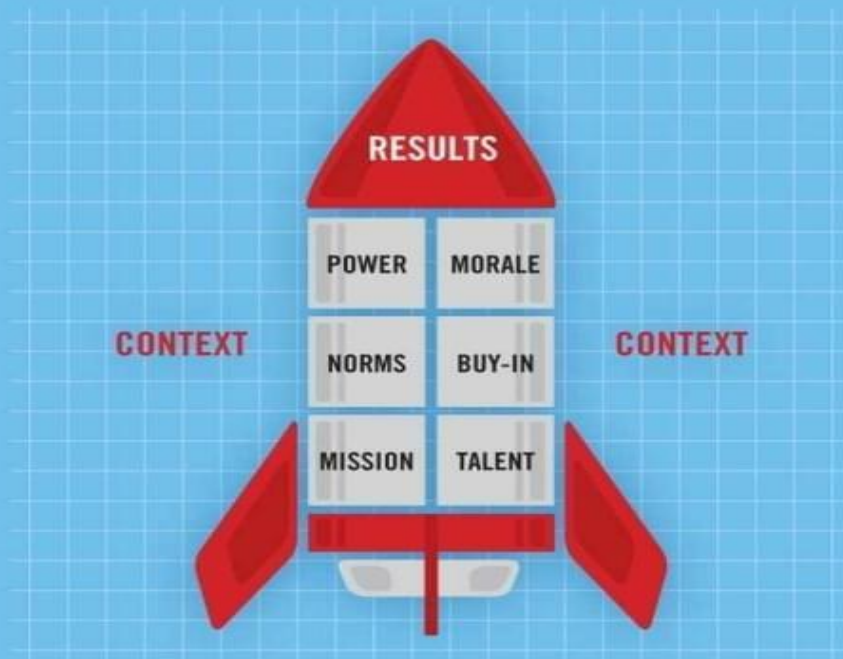


THE ROCKET MODEL

PRACTICAL ADVICE FOR BUILDING HIGH PERFORMING TEAMS



GORDON CURPHY | ROBERT HOGAN

The Rocket model je mezinárodně uznávaná metoda, která je postavená na 30 letech odborného výzkumu, nejnovějších poznatcích partnerství a reálných potřebách firem, pracovních týmů a manažerů.

Jedná se o způsob, jak přemýšlet o týmové práci a o nástrojích k jejímu zlepšení. Pochází od amerických psychologů Roberta Hogana a Gordona Curphyho. Model je možné využít na analýzu týmu, ale i na zvýšení týmové motivace a výkonu.

The Rocket model pokrývá osm klíčových komponentů, které jsou důležité pro fungování týmu a na které je nutné se v rámci týmového rozvoje zaměřit.

- 1) **Kontext** jsou hybné síly venkovního a vnitřního prostředí, které tým ovlivňují.
- 2) **Mise** je cíl, kvůli kterému tým existuje.
- 3) **Talent** je správný počet lidí se správnými schopnostmi ve správných rolích.
- 4) **Normy** jsou nepsaná pravidla, která členové týmu v práci dodržují.

- 5) **Podpora** je míra oddanosti a angažovanosti členů týmu vůči cílům, normám, rolím a výsledkům.
- 6) **Zdroje** jsou počet a typ zdrojů, které tým potřebuje ke svému fungování.
- 7) **Morálka** jsou silné emocionální vazby mezi členy, blízké vztahy a vysoká míra důvěry.
- 8) **Výsledky** jsou efekty, jak se týmu daří.

Každý rozvoj týmu začínáme diagnostikou týmové práce. Prvním krokem je výstupní zpráva z dotazníkového výzkumu, která obsahuje informace, jak týmovou práci vnímají členové týmu, jak jí vnímá lídr týmu, ale i jak se týmu daří v porovnání s jinými týmy (benchmark).

Ve druhém kroku pomáháme týmu připravit na míru šitý rozvojový program tak, aby v týmu postupně rostla otevřenost, motivace a výkon. Rozvoj týmu v praxi probíhá prostřednictvím jednoho nebo více týmových střetnutí, které vede externí facilitátor.