**Superhrubá mzda**

Jsou to celkové měsíční náklady zaměstnavatele na jeho zaměstnance. Tyto náklady zahrnují povinné odvody zaměstnavatele, které jsou sociální a zdravotní pojištění.

Byla zavedena v roce 2008 vládou Mirka Topolánka (ODS).

# **Základ výpočtu pro daň z příjmů ze SHM:**

HM + 34 % z HM (9 % ZP, 24,8 % SP)

HM = hrubá mzda

ZP = zdravotní pojištění

SP = sociální pojištění



* Chtěli zavést pro všechny lidi stejnou sazbu daně ve výši 15 %
* V roce 2008 byly zrušeny progresivní sazby ve výši 12, 19, 25 a 32 % z hrubé mzdy
* Ve skutečnosti nebyla sazba 15 % z HM, ale 15 % z SHM – optický klam
* Skutečná sazba činila 20,1 %
* Od roku 2013 na větší příjem, než čtyřnásobek průměrné mzdy byl zaveden odvod 7% solidární přirážky k dani z příjmů

# Výhody/nevýhody

* Vyšší čistá mzda pro FO
* Podpora spotřeby domácností
* Daňová úspora u všech zaměstnanců
* Nižší odvody do státního rozpočtu na daních, podle studie Národní rozpočtové rady vlády, sníží příjmy státu asi o 88 miliard Kč
* Podpora spotřeby domácností

# Zrušení superhrubé mzdy

* Zrušena v roce 2021 vládou Andreje Babiše (ANO)
* Používala se pouze v České republice
* Základem daně je nyní hrubá mzda, sazba daně zůstává 15 %
* V roce 2021 zavedena druhá sazba daně 23 % pro osoby s příjmy vyššími než 4násobek průměrné měsíční mzdy
* 15 a 23 % daň garantována pouze do roku 2023