



# MANAGEMENT

11. seminář

**Kompetenční modely.**

Ing. Helena Marková, Ph.D.

# Obsah dnešního semináře

- co je kompetence
- co jsou kompetenční modely
- k čemu slouží a jejich rozdíly napříč pozicemi
- příklad

# Kompetence

- Kompetence jako pravomoc, oprávnění, rozsah působnosti.
- Schopnost umět vykonávat nějakou činnost.

# Kompetence

Všechny definice kompetencí mají dva společné prvky :

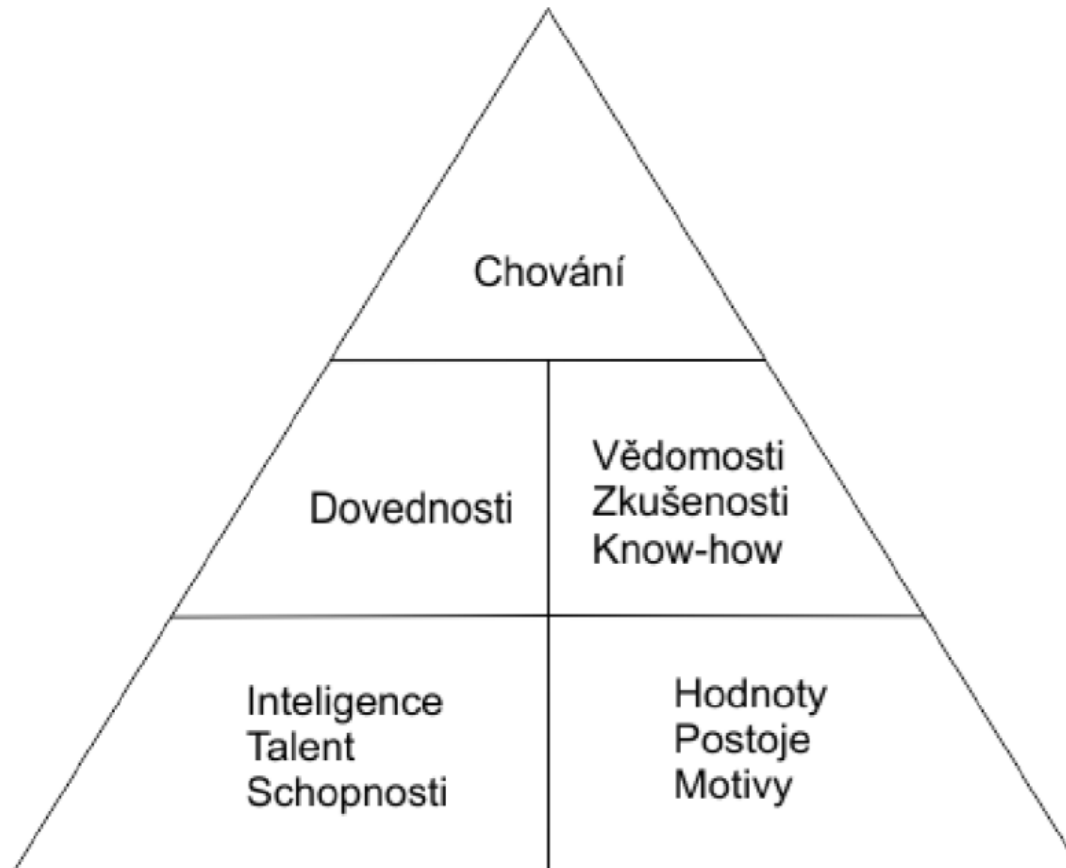
- jedná se o soubor znalostí, dovedností a schopností, které lze pozorovat a měřit;
- na základě kompetencí lze rozlišit mezi jednotlivými výkony, mezi vynikajícími výkony a průměrnými.

# Složky kompetencí

- Motivy
- Rysy
- Vnímání sebe samotného
- Vědomosti
- Dovednosti
- Chování

# Složky kompetencí

Obrázek 1: Hierarchický model struktury kompetence



Zdroj: Kubeš, 2004, s. 28

# Složky kompetencí

Identifikace kompetencí, je proces ve kterém zjišťujeme, jaké kompetence by měl zaměstnanec projevovat, aby mohl vykonávat svou práci:

- Přípravná fáze – odpovědi na „proč“, „jak“, a „kdo“
- Fáze získávání dat – sběr podrobných info o pracovní pozici aktuální nebo navrhované
- Fáze analýzy a klasifikace informací – výstupem je seznam kompetencí pro danou pozici
- Popis a tvorba kompetencí – cílem je vytvořit co nejpřesnější a nejsrozumitelnější popis chování charakterizující danou kompetenci.
- Ověření a validizace vzniklého modelu

# Kompetenční modely

- Kompetenční model popisuje konkrétní kombinaci vědomostí, dovedností a dalších charakteristik osobnosti, které jsou potřebné k efektivnímu plnění určité role a s tím souvisejících úkolů v organizaci.
- Představují obecně velice důležitý nástroj při procesu náboru nových zaměstnanců a jejich adaptaci, ale i při výběrovém řízení a řízení lidských zdrojů.
- Kompetenční model je mostem mezi podnikovou strategií a personální strategií.
- Jsou velmi individuální u každého podniku



# Přehled kompetencí



# Příklad

Projděte si příklady kompetenčních modelů pro různá odvětví.

Pročtěte si podklady ve složce IS – 11.

Navrhněte kompetence pro tyto profese:

- dětský lékař
- vysokoškolský pedagog
- vedoucí výroby v automotive.

**Děkuji vám za pozornost a  
přeji příjemný zbytek dne.**

