



ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

2. seminář

ŘLZ – strategie, činnosti, lidé,

Ing. Helena Marková, Ph.D.

Obsah semináře

Firemní kultura

Strategie

Politiky a postupy

Případová studie

Strategie



Politiky a postupy

- rozdíl mezi strategií a politikou, postupem
- kdo je odpovědný za tvorbu strategie, politiky, postupů?
- kdo je odpovědný za jejich realizaci?

Jaká je role personálního útvaru?

- 2 skupiny (transformační a transakční činnosti)
- na čem závisí, jak je útvar uspořádaný?
- jaký je optimální počet personalistů v organizaci?
- co nejvíc oceňují linioví manažeři a zaměstnanci na práci personálního útvaru? (co je určující pro spokojenost...)

Personální řízení X Řízení lidských zdrojů

Třísložkový model poskytování pers. služeb:

- centrum excellence (poradenství a služba ve strategických otázkách ŘLZ)
- strategický business partner (spolupráce s liniovými manažery, realizace dílčích strategií)
- centrum sdílených služeb (administrativní činnosti)

Úkol

Studie HRM at Microsoft

1. Proč MS? Jak byste charakterizovali tuto společnost?
2. Jaká je firemní kultura v oblasti lidských zdrojů?
3. Jaká je základní filozofie ŘLZ v Microsoftu? Najděte příklad, čím (kým) je prezentována.
4. Definujte dílčí strategie.
5. Charakterizujte jednotlivé politiky a postupy.

**Děkuji vám za pozornost a
přeji příjemný zbytek dne.**

