

Teorie X a Y - Příběh firmy „TechInnovate“

Cíle studie:

1. Pochopení základních principů teorií X a Y.
2. Aplikace teorií na konkrétní pracovní situace.
3. Rozvoj schopností kritického myšlení a analytických dovedností při hodnocení různých stylů vedení.
4. Rozvoj dovedností v oblasti rozhodování a řešení problémů.

Struktura studie:

Část 1: Teoretický úvod

- Krátký úvod do teorií X a Y, vysvětlení hlavních rozdílů a přístupů k motivaci a vedení lidí podle těchto dvou teorií.

Část 2: Případová studie - Scénář

- Příběh firmy "TechInnovate", která se zabývá vývojem software. Firma má dvě oddělení, každé vedené manažerem s odlišným stylem vedení: manažer oddělení A využívá teorii X a manažer oddělení B využívá teorii Y.

Část 3: Zadání pro studenty

- Popište metody a nástroje, které využívá manažer oddělení A a manažer oddělení B.
- Analyzujte dopady těchto stylů na motivaci a výkonnost zaměstnanců.
- Jaká jsou problematická místa a dlouhodobé důsledky?
- Navrhněte možné změny pro zlepšení situace.

Část 4: Diskuze a reflexe

- Diskuze o zjištěních, srovnání obou oddělení.
- Reflexe na to, jak teorie X a Y ovlivňují pracovní prostředí a jaké mají výhody a nevýhody v různých situacích.

Tato případová studie by měla poskytnout studentům komplexní pohled na to, jak teorie vedení ovlivňují každodenní pracovní život a jak mohou být efektivně využity k dosažení lepších výsledků a vyšší zaměstnanecké spokojenosti.