

MANAGEMENT - DELEGOVÁNÍ

Marian Prysycz



SILESIA
UNIVERSITY
SCHOOL OF BUSINESS
ADMINISTRATION IN KARVINA

Delegování (ze skript)



SILESIAN
UNIVERSITY
SCHOOL OF BUSINESS
ADMINISTRATION IN KARVINA

Delegování představuje **přenesení určitých úkolů a pravomocí nadřízeného pracovníka na jednoho nebo více podřízených pracovníků**. Úkoly a pravomoci s konkrétní funkcí jsou přeneseny spíše dočasně, účelově a podmíněně na konkrétního pracovníka.

Delegování je dlouhodobý proces, který **je založen především na důvěře manažera ve svého podřízeného** nebo kolegu. Jedná se dlouhodobý proces, jelikož je chápán jako investice do pracovníka, jejíž návratnost se projeví až po delší době. Z tohoto pohledu je delegování chápáno nejen jako nástroj předávání úkolů a pravomocí, ale také jako nástroj motivování a rozvíjení pracovníků.

Delegování



SILESIAN
UNIVERSITY
SCHOOL OF BUSINESS
ADMINISTRATION IN KARVINA

Delegování = přenesení úkolů a pravomoci na nižší stupeň řízení (výkonní pracovníci).

Pravomoc se vždy deleguje shora dolů.

Není možno delegovat odpovědnost!!!! Vždy zůstává u toho, kdo úkol delegoval, ale současně ji má ten, jemuž byl úkol přidělen.

Delegování případová studie A



SILESIA
UNIVERSITY
SCHOOL OF BUSINESS
ADMINISTRATION IN KARVINA

Vytvořte čtyři týmy.

- Rozhodněte, které činnosti budete delegovat a které si ponecháte.
- Zdůvodněte své rozhodnutí.
- V rámci týmu se snažte dosáhnout shody.

- Sepište své závěry a zvolte zástupce, který je následně prezentuje.

Delegování případová studie A

Diskuze mezi týmy.



SILESIA
UNIVERSITY
SCHOOL OF BUSINESS
ADMINISTRATION IN KARVINA

Delegování případová studie B

Pokud nám zbude čas, provedeme totéž i pro variantu B.



SILESIA
UNIVERSITY
SCHOOL OF BUSINESS
ADMINISTRATION IN KARVINA