

Jména a příjmení členů týmu:

Cvičení zaměřené na aplikaci teoretických poznatků o organizačních strukturách společností na konkrétní obchodní případ

Představte si obchodní organizaci s názvem „HappyK“ podnikající v Karviné, jejíž procesy **momentálně odpovídají funkcionální organizační struktuře**. Obchodnímu oddělení této obchodní organizace se podařilo získat velmi výhodnou smlouvu se zahraničním odběratelem na prodej ojedinělého zboží, které prodává pomocí moderních inovativních způsobů prodeje (pomocí rozšířené reality - AR). Tento moderní a inovativní způsob prodeje zaštiťuje IT oddělení, ve kterém společnost zaměstnává velmi schopné a kreativní zaměstnance, kteří prochází pečlivým výběrovým řízením. Zmíněné ojedinělé zboží a forma prodeje přinesla této firmě obrovský zisk, jelikož je nyní schopna i z Karviné pomocí AR obsluhovat zákazníky nejen z celé České republiky, ale také ze zahraničí. Společnost se tedy rozhodla provést expanzi, k čemuž zvolila na základě shody generálního ředitele, obchodního a finančního oddělení, formu přímých zahraničních investic a vytvořila si své pobočky v Polsku, Slovensku, Maďarsku a Slovinsku pro lepší řízení vztahů se zákazníky a lepší zajištění logistických procesů na těchto nových trzích.

Vaším úkolem je navrhnout této společnosti změnu organizační struktury, která bude lépe odpovídat současné situaci (expanzi), tuto novou organizační strukturu nakreslit a odůvodnit její výběr, zároveň však nakreslete i současnou organizační strukturu této společnosti. Tedy pro přehlednost postupujte takto:

- 1) **Nakreslete současnou organizační strukturu** společnosti „HappyK“.
- 2) **Navrhněte a zakreslete novou organizační strukturu** pro společnost „HappyK“, která bude lépe odpovídat vstupu této společnosti na zahraniční trhy.
- 3) **Odůvodněte svůj návrh nové organizační struktury**. V čem bude nová organizační struktura lepší pro tuto společnost? (Proč bude pro firmu lepší použít jinou organizační strukturu nežli funkcionální org. strukturu?)