



PERSONALISTIKA

5. seminář

Změny místa výkonu práce.

Cestovní náhrady.

Ing. Helena Marková, Ph.D.

Změna pracovní smlouvy. Změna dohody.

Mění se podmínky smlouvy.

Změny možná jen písemnou formou.

Může se měnit obsah i forma.

Číst! Nepodepisovat bez rozmyslu a případné konzultace!

Převedení na jinou práci

Je rozdíl mezi povinností, možností a žádostí o převedení.

Povinnost zaměstnavatele zejména z důvodu ochrany zaměstnance, nebo z rozhodnutí soudu, nebo lékaře.

Možnost při výpovědi, trestním stíhání, když pozbyl předpoklady pro výkon práce.

Na žádost zaměstnance

Změny místa výkonu práce

Přeložení v rámci stejného zam-ele – jiné místo výkonu práce, dočasné, max. 2 měsíce, nutný souhlas, pokud trvalé → změna pracovní smlouvy, cestovní náhrady.

Dočasné přidělení – písemná dohoda se souhlasem zam-ce, až po 6 měsících od nástupu, je to nástroj flexibility.

Pracovní cesta

Je nutný souhlas zam-ce.

Povinnost zaměstnavatele hradit cestovní náhrady dle zákona.

Definováno dle zákona pro zaměstnance na pracovní smlouvu, na základě dohody, nebo vnitřního předpisu lze i u dohodářů.

Před započítáním PC je nutné určit:

- odkud, kam, na jak dlouho, způsob dopravy.

Druhy cestovních náhrad

Cestovní náhrady

- stravné (tuzemské sazby, zahraniční sazby, návaznost na tzv. stravenkový paušál)
- jízdné
- využití služebního a vlastního vozidla
- účtování PHM (skutečné náklady, dle vyhlášky)
- pracovní doba
- <https://www.penize.cz/kalkulacky/cestovni-nahrady#cestovni-nahrady>

Cestovní příkaz, zpráva o služební cestě

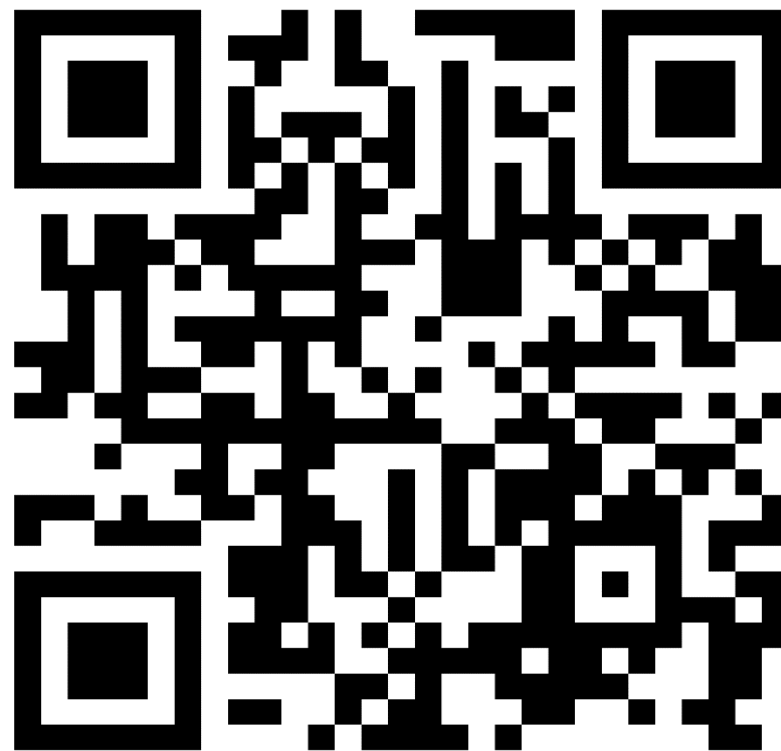
Příklad – služební cesta

Varianta A

Zaměstnavatel (OPF) Vás vyslal na služební cestu do Prahy (pracovní schůzka od 10 do 16 na VŠE). Povolil Vám použití vlastního vozidla. Vypočtete cestovní náhrady.

Varianta B

Vše stejné, ale jedete na 2-denní konferenci, registrační popl.2000 Kč.



**Děkuji vám za pozornost a
přeji příjemný zbytek dne.**

